

Деятельность компании Lexmark International в области корпоративной социальной ответственности (КСО) опирается на «Концепцию и ценности Lexmark» – краеугольный камень построенного нами корпоративного имиджа.

Ссылка на документ «Концепция и ценности Lexmark»: <http://www.lexmark.com/vision>

Lexmark стремится быть социально ответственной компанией для всего мирового сообщества. Это означает, что мы будем строго соблюдать законы, правила и технические нормы всех стран, в которых мы работаем. Это также означает, что мы будем двигаться вперед благодаря постоянной оценке наших методов ведения бизнеса с использованием принципа устойчивости развития.

В основе устойчивого развития лежит стремление к поддержанию равновесия между экономическими, экологическими и социальными потребностями современного мира без ущерба для деятельности будущих поколений. Мы хотим, чтобы имя Lexmark всегда вызывало позитивные ассоциации в отношении прав человека, безопасных условий труда и экологически рациональных методов ведения бизнеса, как для нашей собственной организации, так и для компаний-партнеров.

Опорными элементами нашей концепции социальной ответственности являются следующие области особого внимания:

Диалог с сообществами потребителей

Компания Lexmark стремится к пониманию и уважению культурных ценностей и законов независимо от географического расположения заказчика. Lexmark активно поддерживает важные инициативы в сообществах, где живут и работают наши сотрудники. Это направление деятельности проявляется в виде нашего финансового содействия, поставок оборудования и бесплатной поддержки. По мере возможности мы также организуем программы стимулирования наших сотрудников, направленные на поддержку важных для них инициатив.

Ссылка на документ «Корпоративная гражданская позиция»: <http://www.lexmark.com/citizenship>

Корпоративная этика и структура управления

Компания Lexmark заботится о соблюдении корпоративной этики в структурах управления. В частности, это касается совета директоров, комитетов совета директоров, а также устава и других внутренних корпоративных документов. Мы также активно внедряем детализированный Кодекс ведения бизнеса, распространяя его среди сотрудников во всех регионах и обеспечивая многочисленные каналы связи, по которым сотрудники в соответствии с местными законами могут сообщить о возможных нарушениях.

Ссылка на документ «Корпоративная структура управления»: <http://www.lexmark.com/governance>

Диверсификация

Компания Lexmark высоко ценит и уважает индивидуальные различия наших сотрудников, заказчиков и партнеров по бизнесу, поэтому мы стремимся к определенной диверсификации рабочей силы во всех мировых регионах. Мы верим, что диверсификация трудовых ресурсов способствует улучшению климата в коллективе, что дает нашей компании неоспоримое преимущество перед конкурентами. Компания активно разрабатывает и внедряет программы, предназначенные для поощрения взаимного уважения и достижения личного успеха, чтобы каждый сотрудник стремился полностью раскрыть свой потенциал.

Ссылка на документ «Диверсификация»: <http://www.lexmark.com/diversity>

Ответственное отношение к окружающей среде

Компания Lexmark стремится использовать лучшие мировые технологии защиты окружающей среды, причем это относится не только к продукции, но и ко всей нашей деятельности независимо от региона. Мы реализуем эту стратегию через программу защиты окружающей среды (Lexmark Environmental Program), в которой можно выделить три основных направления:

- Как мы проектируем свои продукты
- Как мы управляем ресурсами
- Как мы живем и работаем

Ссылка на документ «Программы и методики защиты окружающей среды»: <http://www.lexmark.com/EHS>

Охрана труда

Компания Lexmark придерживается принципа, что качество продуктов и услуг, устойчивость производства и морали сотрудников повышаются при наличии безопасной и здоровой рабочей среды. Lexmark поддерживает программы охраны труда на своих производственных объектах во всех мировых регионах и помогает поставщикам первого уровня в адаптации этих программ для их объектов.

Ссылка на документ «Охрана труда и безопасность»: <http://www.lexmark.com/EHS>

Права человека и стандарты труда

Компания Lexmark строго соблюдает права работников и относится к ним с почетом и уважением, признанным международным сообществом. В частности, компания придерживается и признает особую важность стандартов свободного выбора работы, детского труда, дискриминации, жестких или бесчеловечных условий труда, минимальной зарплаты, рабочего времени и свободы собраний.

Ссылка на документ «Права человека и стандарты труда»: <http://www.lexmark.com/humanrights>

Требования к поставщикам

Lexmark работает со своими поставщиками, помогая им относиться к работникам и сотрудникам честно, с почетом и уважением, а также поддерживать безопасные условия труда и выполнять производственные операции ответственно и без ущерба окружающей среде. В рамках этой деятельности мы активно поддерживаем Кодекс поведения поставщика.

Ссылка на «Кодекс поведения поставщика»: <http://www.lexmark.com/supplier>

Этот документ и заложенные в нем принципы разрабатывались с использованием многих источников, включая, в частности, руководство по отчетам по стабильности Global Reporting Initiative, Кодекс поведения в электронной промышленности и Глобальный договор ООН.

В дополнение к соблюдению перечисленных выше требований и стандартов Lexmark не допускает никаких репрессий против лиц, добровольно сообщающих по надлежащим каналам о предполагаемых нарушениях любых положений упомянутого выше документа.

Ссылка на документ «Этика»: <http://www.lexmark.com/ethics>